

2024^{上年度}
工作報告

林振昇
LAM CHUN SING
立法會議員（選委會界別）

☎ 2787 9166
☎ 2787 2061
✉ honlamchunsing@hkflu.org.hk
📍 香港中區添美道1號中信大廈13樓
1320室



f 林振昇



林振昇
LAM CHUN SING

立法會議員（選委會界別）

2024^{上年度}
工作報告



活力香港
優質就業
把握機遇
勇敢築夢



CONTENTS

- 02 前言
- 04 圓滿完成《基本法》第23條立法
讓社會全力聚焦拼經濟、謀發展
- 04 推動彈性工作制普及
助實現僱主僱員雙贏
- 05 善用科技改善職安
推動建築安全設計
- 06 最低工資「一年一檢」終落實 為最基層工友提供更大保障
連續性合約規定修訂為「468」 料惠及更多較短工時僱員
- 07 活動剪影
- 09 媒體報道及專欄建言

前言

香港於去年成功走出疫情，社會全面復常。不過，受外圍環境等因素的影響下，過去一年來本港經濟復甦的步伐不似預期，大家仍面對不少挑戰。各行業僱主經營生意並不容易，部份更是在掙扎求存，而當大環境及公司業務充滿不確定性，僱主在檢討僱員的薪酬福利方面亦普遍較為保守，使我們爭取改善勞工權益的工作亦增添不少難度，勞資雙方彷彿「彼此也在捱」。我和市民大眾一樣，都希望本港經濟可以尋找到新出路。為此，我們必須將本地不同具優勢和潛質的產業能做大做強，除了短期需要做好振興旅遊消費的措施外，中長期方面亦應加快推動創科及新型工業發展，透過發展新興產業和協助傳統產業升級轉型；另外，繼續發展職專教育，將香港打造成職業和學術雙軌並行的國際教育樞紐，培育不同專業和領域的人才，滿足產業和經濟發展的人力需要，亦為青年提供多元的發展機會。為了建設香港更美好的未來，讓各階層的僱員都可以分享經濟成果，我們繼續一起努力吧！



議會工作

今年我在立法會參與多個事務、小組及法案委員會，並在會上就社會所關注的事項提出意見。另外，我感謝立法會同事們的支持，讓我成功當選今個年度的立法會人力事務委員會的主席，繼續就勞工及人力相關議題建言獻策，推動政府持續改善勞工權益，讓打工仔女們享有更全面的保障。

圓滿完成《基本法》第23條立法 讓社會全力聚焦拼經濟、謀發展

立法會於今年3月19日以全票通過《維護國家安全條例草案》，標誌着自香港回歸祖國多年以來，完成履行《基本法》第23條本地立法的憲制責任和歷史使命。對於能夠在任內參與及見證這項重要的立法工作，我感到十分光榮，並深信條例的落實令國家安全得到全面的保障，為本港締造一個更安全和穩定的環境，社會能夠集中精力，全力拼經濟、謀發展。

我在上述立法會會議發言時表示，全力支持條例草案。關於境外干預及從事危害國家安全活動的組織，有本地工會反映會否可能因其與國際工會組織的連繫而受到牽連。雖然國際工會組織可被界定為境外勢力，但本地工會要意圖帶來干預效果，亦使用不當手段和配合境外勢力，才有機會觸犯條例。因此在進行正常的工會交流時，本地工會無需擔心會誤墮法網，同時本地工會也要有義務和意識避免被境外勢力利用來危害國家安全。

推動彈性工作制普及 助實現僱主僱員雙贏

隨著越來越多打工仔女對工作與生活平衡的日益重視，靈活的工作安排包括遙距工作等、調整上下班的時間等，往往對於照顧僱員的需要、提高機構的生產力以及吸引和挽留人才等都有莫大幫助。今年6月，我在立法會會議提出「推動彈性工作制度普及化」議員議案，建議政府在不同方面提供更多政策支援，鼓勵更多企業及機構設立彈性工作制度。幸得各位議員同事支持，議案順利獲得通過。

彈性工作在本港職場不普遍

我在上述會議發言時提到，根據平機會早年的研究指出，本港有超過6成在職人士有照顧家庭責任，惟他們普遍難以在工作和家庭間找到平衡點。歸根究柢，問題源於本港在推動家庭友善僱傭措施方面成效不足，彈性工作安排在職場遲遲都未普及，故政府應在這方面扮演更積極的角色，推動更多企業和僱主改變。參考世界各地經驗，推動彈性工作的措施亦有不同。

倡提供顧問服務和財政誘因

就彈性工作立法，讓僱員擁有提出彈性工作要求的權利，其實是國際較常見的做法，也是對僱員的最有力保障，但對香港而言，目前職場文化和條件尚未成熟，立法建議似乎應視為較長遠的目標。在現階段，當局可研究透過其他措施，例如提供顧問服務和財政誘因，鼓勵更多僱主提供彈性工作安排及制度。

設立「彈性工作委員會」研究政策方向

此外，政府可考慮將議題提升至更高層次，設立由勞工界、工商界、學術界及社會不同界別和政府代表組成的「彈性工作委員會」，收集企業和機構實施彈性工作的統計數據，探討適合本港的政策方向，並向政府提供意見等。透過多管齊下，相信更多機構會為僱員提供彈性工作安排及設立相關制度，實現勞資雙贏。



支持基本法第二十三條立法

我們全港三區今年三月廿八日，就基本法第二十三條立法條例草案，舉行立法會全體會議，以全票通過。這項立法是履行基本法第二十三條的憲制責任，也是維護國家安全的重要一步。我們支持這項立法，並希望政府能繼續加強與各界的溝通，確保立法過程的透明和公正。

我提出的議員議案及質詢

- 3月13日 就「內地港人選民參與香港選舉的投票」提出書面質詢
- 4月24日 就「促進推拿業的專業發展」提出書面質詢
- 6月19日 就「加強對僱員的職安健保障」提出口頭質詢
- 6月19日 提出「推動彈性工作制度普及化」議員議案

在立法會所參與的委員會出席率



法案委員會

- 《2024年牙醫註冊(修訂)條例草案》委員會會議
- 《2023年電子執行交通法例(雜項修訂)條例草案》委員會會議
- 《海上安全(酒精及藥物)條例草案》委員會會議
- 《2023年水務設施(修訂)條例草案》委員會會議
- 《2023年野生動物保護(修訂)條例草案》委員會會議
- 《建造業付款保障條例草案》委員會會議

小組委員會

- 事務委員會轄下的小組委員會
 - 人力資源培訓與規劃事宜小組委員會會議
 - 推動香港成為國際教育樞紐小組委員會會議
- 內務委員會轄下的其他小組委員會
 - 推動新型工業化事宜小組委員會
 - 新來港人才快速融入香港事宜小組委員會會議
- 內務委員會轄下的附屬法例小組委員會
 - 《2024年博物館指定(修訂)令》小組委員會會議

彈性工作 勞資雙贏 (下)

彈性工作不僅是僱員的福利，也是僱主的優勢。透過提供彈性工作，僱主可以吸引更多人才，提高員工的忠誠度和生產力。同時，僱員也可以更好地平衡工作與生活，減少壓力，提高工作滿意度。政府應提供相關的支持和培訓，幫助企業和員工更好地實施彈性工作。

彈性工作 勞資雙贏 (上)

彈性工作可以為僱員提供更多的選擇和靈活性，讓他們能夠根據自己的需求和情況調整工作時間和地點。這不僅有利於員工的身心健康，也有助於企業提高生產效率和競爭力。政府應鼓勵企業採用彈性工作模式，並提供必要的政策支援。

提出「推動彈性工作制度普及化」議員議案

議案內容包括：建議政府成立「彈性工作委員會」，研究適合本港的彈性工作政策；建議政府提供顧問服務和財政誘因，鼓勵企業設立彈性工作制度；建議政府加強對企業實施彈性工作的宣傳和培訓。



向財政司司長遞交財政預算案建議書 20240126

善用科技改善職安 推動建築安全設計

近年本港致命工業意外頻生，情況令人擔憂。我在不同場合及傳媒訪問都有提到，改善職業安全需要多管齊下，包括加強科技應用。目前超過3,000萬元的工務工程需採用「安全智慧工地」系統，惟就私人工程項目沒有設下相關規定，而私營地盤的科技應用亦並不普遍，原因或包括不了解現有資助的申請程序或科技產品是否適用於地盤。我建議政府加強宣傳用於資助業界的建造業創新及科技基金，並加大對申請公司的支援，鼓勵更多企業透過基金購置並採用所需的科技產品，以提升工地安全。

另外，推動建築安全設計，要求相關持份者在項目設計等階段時須考慮安全保障的元素，對促進工地安全亦十分重要。目前工程預算費用超過 5 億元的工務工程必須採用建築安全設計，但有關規定並不適用於私人新建樓宇。我在今年6月19日立法會會議，提出「加強對僱員的職安健保障」口頭質詢，其中建議政府研究以立法形式推動業界採用建築安全設計，從源頭降低施工風險，以提升對前線工友的職安健保障。



出席立法會申訴 | 惡劣及炎熱天氣下工作的勞工保障 20240530



勞聯對財政預算案建議記者會 20240127

最低工資「一年一檢」終落實 為最基層工友提供更大保障

在今年4月30日，行政長官會同行政會議接納最低工資委員會就優化法定最低工資檢討機制提交的建議，包括落實最低工資「一年一檢」以及採用方程式調整最低工資水平。對於「一年一檢」的建議，我表示歡迎和支持，相比過往主要是「兩年一檢」的做法，新機制下每年檢討最低工資水平，有助避免最低工資的調整落後於最新的經濟和社會狀況。另外，過去在檢討最低工資水平時，最低工資委員會會就調整決定嘗試建立共識。倘無法達成共識，談判就可能拉倒，換來的是最基層工友未能加薪，難以滿足基本生活所需。引入方程式料可減少就協商時所引起的爭議，使調整最低工資的決定更為穩定和可預測。期望政府適時檢視並優化新機制，讓最基層工友更好分享經濟發展的成果。

連續性合約規定修訂為「468」 料惠及更多較短工時僱員

政府在今年2月1日公布，勞工顧問委員會就俗稱「418」（即為同一僱主連續工作四星期或以上，而每星期最少工作18小時）連續性合約規定的修改方向達成共識，建議更改為「468」（即以四星期工時合計為一個計算單位，而四星期工時門檻則定為68小時）。我樂見勞顧會就「468」達成共識，留意到過往有僱主為降低營運成本，故意將其僱員的第四周工時編配少於18小時，使該員工不符「418」規定，因而無法享受有薪病假、年假和遣散費等權益，相信以四周計算總工時的「468」建議能夠堵塞上述漏洞。期望當局能夠盡早完成相關的修例工作，為較短工時的僱員提供更大保障。



出席勞工界聯合五一宣言記者會 20240424



活動剪影

在議會以外，我亦有出席不同類型的活動，包括與不同團體會面、地區服務等，與大家交流意見，聆聽各方面的聲音，把大家的建議帶到議會中。



▶ 參觀環保署寧靜工具實驗室 20240110



▶ 出席家務助理問卷調查發佈會 20240122



▶ 出席立法會教師培訓日 20240123



▶ 出席立法會惜食活動 20240125



▶ 與勞工處處長會面 20240201



▶ 出席立法會新春午宴 20240223



▶ 出席職安健創科博覽開幕禮 20240307



▶ 支持藝術3月派發免費雪糕活動 20240325



▶ 出席積金易平台試用活動 20240328



▶ 到場支持勞聯黃大仙區議員劉婉儀議辦開幕 20240326



▶ 出席全國民安教育日活動 20240415



▶ 聯同工會代表與環境局就垃圾徵費會面 20240408



▶ 參觀香港國際創科展2024 20240416



▶ 出席垃圾徵費論壇 20240416



▶ 出席勞聯職安論壇 20240427



▶ 向政府遞交勞五一請願信 20240430



▶ 出席香港人才高峰會 20240507



▶ 參觀元朗微電子中心 20240510



▶ 出席機場就業博覽 20240517



▶ 到隆亨邨辦事處派糶 20240529



▶ 參與立法會足球隊和香港中資銀行業協會足球隊友誼賽 20240608



▶ 與環保署就擬修訂的噪音條例會面 20240611



▶ 與勞聯實習同學參觀立法會 20240614



▶ 出席「賽馬會沿途有愛」2024閉幕禮 20240615

專欄及傳媒報道

除了日常的議會工作外，我也有在報章專欄撰寫文章，向市民大眾分享我們提倡的議題及想法，讓大家更加了解我們的工作。

其中，我和周小松議員在免費報章《香港仔》的專欄「周昇詞」中，今年刊登了多篇文章，包括《持續推動職專教育向前發展》、《職工會與國家安全》、《惡劣及酷熱天氣下的職安健保障》等。

我亦很感謝不同傳媒的報道，將我們的回應、提出的議題報道給市民。此外，我也持續在個人Youtube頻道不定期推出【振振有詞】系列影片，邀請不同界別的嘉賓到來，暢談各種時事及政策建議。

持續推動職專教育向前發展

周昇詞

香港仔專欄 | 持續推動職專教育向前發展 20240119

近9成家務助理冀今年加薪

勞聯及家庭服務從業員協會昨發布2024年家務助理薪酬及工作保障期望問卷，結果顯示，近9成受訪者認為今年時薪應有所調整，當中近3成人期望加薪5%以上。

勞聯主席林振昇表示，工會建議今年家務助理時薪應不少於120至135元；大掃除時薪建議不少於165元。

頭條日報 | 近9成家務助理冀今年加薪 20240123

惡劣及酷熱天氣下的職安健保障

周昇詞

香港仔專欄 | 惡劣及酷熱天氣下的職安健保障 20240517

放寬「418」達共識 保障兼職散工權益

勞福局

東方日報 | 勞福局放寬「418」達共識 保障兼職散工權益 4周工時合併計算 門檻定68小時 20240202

職工會與國家安全

周昇詞

香港仔專欄 | 職工會與國家安全 20240419

各界質疑涉安全管理制度問題

文匯報 | 各界質疑涉安全管理制度問題 20240425

最低改一年一檢 「可加不減」

頭條日報 | 新方程式掛鈎經濟 今年料加1元至41元 最低工資改一年一檢「可加不減」 20240430

堅持不懈爭取改善勞工權益

林振昇

星島日報 | 最低工資2026年起可加不減 勞福局強調不設追溯期 20240528

最低工資2026年起可加不減 勞福局強調不設追溯期

勞福局強調，最低工資檢討機制由2026年起改為「一年一檢」，及引入「可加不減」機制。立法會人力事務委員會昨開會，選委界議員、勞聯主席林振昇等均有出席。由現時最低工資40元加至41.8元，再用新公式計算，「當是給禮物或好消息基層工友」。不過，勞工及福利局局長孫玉菫表示，不會設追溯期，即明年的調整將按現時最低工資40元為基礎。

孫玉菫解釋，按新機制計算，今年最低工資將調整至41.8元，但為了尊重現時「兩年一檢」的方案及計算機制，明年的調整將按現時最低工資40元為基礎，不設追溯期。

選委界議員、工會黃國興提出，今次改制只是從過往「極之不理想」，進步至「不理想」水平，新機制每5至10年才檢討一次也是太闊。

孫玉菫稱，機制每5至10年檢討一次，冀留有空間和彈性，因今次首次使用方程式計算最低工資，需時試行。

批發及零售界議員、自由黨主席鄧家輝質疑新機制「只關勞工，不理資方感受」，認為「一年一檢」變相等於每年加入人工，要在經濟增長未符預期下，會對主權構成壓力。孫玉菫回應說，目前本港只有1.7萬人領取最低工資，佔勞動力市場約0.6%，對商界影響有限，不會引起很大連鎖效應。

本報記者

振振有詞 X 李漢祥

彈性工作可吸引勞動力投入職場？

振振有詞 x 李漢祥 | 彈性工作可吸引勞動力投入職場？ 20240124

振振有詞 | 世界工作安全健康日

認識世界工作安全健康日

振振有詞 | 世界工作安全健康日 20240603

無線新聞 | 當局指會加強宣傳建造業安全教育 強調勞資雙方均有責

無線新聞 | 當局指會加強宣傳建造業安全教育 強調勞資雙方均有責 20240110

無線新聞 | 調查指逾四成家務助理憂誤墮法網 倡政府加強宣傳解說

無線新聞 | 調查指逾四成家務助理憂誤墮法網 倡政府加強宣傳解說 20240123

有線新聞 | 論高才通計劃成效 並非只看數字

有線新聞 | 論高才通計劃成效 並非只看數字 20240124

無線新聞 | 高度關注非法勞工問題

無線新聞 | 高度關注非法勞工問題 20240603

鳳凰衛視 | 談財政預算案

鳳凰衛視 | 談財政預算案 20240227

有線新聞 | 關注承建商保華建業被指欠薪事件

有線新聞 | 關注承建商保華建業被指欠薪事件 20240602

星島日報 | 最低工資2026年起可加不減 勞福局強調不設追溯期

星島日報 | 最低工資2026年起可加不減 勞福局強調不設追溯期 20240528

明報 | 堅持不懈爭取改善勞工權益

明報 | 堅持不懈爭取改善勞工權益 20240430